



## COMUNICADO SINDICATO DERCO S.A

Estimadas compañeras y compañeros,

Junto con saludarlos, sentimos la necesidad de hacerles llegar un análisis del comunicado emitido por la empresa. Pero antes es necesario comentar que el día 20 de abril, la empresa realizó una reunión en formato teleconferencia, con la participación de todos los sindicatos de la compañía. En la ocasión se trató la realidad de la empresa y el porqué de las medidas que tomarán, así como el incierto futuro que se avecina.

Naturalmente, hicimos preguntas; pero lo que escuchamos no nos dejó conformes por lo que hicimos saber nuestro parecer por medio de una carta dirigida a la empresa. Esta gestión permitió tener una reunión de trabajo con Gerencia de Personas, donde se contestaron todas las preguntas que les formulamos, aclarando la situación real en la que nos encontramos.

El punto más duro fueron las vacaciones por el NO pago de su BONO, y por qué debemos tomarlas. Este modo de actuar facilitaría la liberación de fondos provisionados destinados a remuneraciones.

Somos perfectamente conscientes que el CONVENIO COLECTIVO ES INVOLABLE, pero es necesario comprender que la empresa podría verse en la necesidad de tomar otras opciones, por ejemplo: Aplicar las medidas decretadas por el Gobierno: “Ley de Protección del Empleo”, que no es tal, y que en su oportunidad fue aprobada por diputados y senadores.

En este contexto la empresa propone garantizar el pago del 100% del sueldo base, a los trabajadores que no tienen renta variable. Los comisionistas podrán recibir la parte de comisiones bajo la forma de préstamo, pero no como una imposición, sino a solicitud del trabajador. A los que están en los puestos de trabajo, si logran las metas no tienen préstamos, respetando a los que tienen sueldo base.

Sólo la UNIDAD NOS AYUDARÁ A SALIR DE ESTAS CIRCUNSTANCIAS BIEN Y LO MÁS RÁPIDO POSIBLE. Este es el momento en el que los grandes líderes deben aparecer. Este es el momento de sembrar confianza y empatía. Debemos escuchar a los equipos de personas para salir de todo esto fortalecidos. Sólo recordemos la crisis del 80. El escenario es parecido, la empresa para no despedir, reunió a los trabajadores y explicó lo que venía. En esa época renunciamos a beneficios, y cuando todo pasó, la empresa nos lo devolvió en la forma de: Club de Campo, Repartición de Utilidades, Becas José Luis del Río. Algunos de estos beneficios fueron parte de negociaciones, pero lo que aquí importa es la actitud que en ese momento se tomó.

Al leer y releer el comunicado de la empresa, vemos que frente al complicado momento en el que estamos insertos, la empresa acude a los trabajadores, porque todos debemos poner una parte para salvar este comprometido escenario. Debemos ser empáticos a la hora de encontrar soluciones.

Como trabajador y ahora como presidente del sindicato, nunca he visto que la empresa haya quedado con alguna deuda hacia sus trabajadores.

Buscaremos la fórmula adecuada para recuperar lo que haya que recuperar. Hoy lo que está en riesgo son nuestros puestos de trabajo, en un mercado laboral que se hará más pequeño. Perder nuestro trabajo, dejaría al trabajador en un serio compromiso a la hora de encontrar una nueva ocupación. Esa será la realidad, y es necesario comprenderlo ahora.

En este momento, lo más importante es asegurar la estabilidad laboral. Los beneficios ganados en Negociaciones Colectivas no implementados, tendrán su oportunidad. Este no es el momento de exigencias, sino de colaborar solidariamente a una solución que permita que el mayor número de fuentes de trabajo se mantengan.

Respetemos los protocolos de seguridad y seamos responsables de la salud propia y de nuestros compañeros de trabajo. Estos son tiempos tristes para la Humanidad, y pareciera que la felicidad nos abandona, siendo reemplazada por el estrés y la incertidumbre.

Ganar este partido depende en gran parte de la actitud que tomemos frente a las actuales circunstancias. De esto, debemos levantarnos con fuerza y determinación.

Saludamos a quienes están cumpliendo sus funciones desde sus puestos de teletrabajo, su apoyo es importante; a los mecánicos de Rental, que día a día atienden clientes; a los trabajadores de operaciones de los distintos turnos del CD de Lo Boza; a las estaciones de Servicio de Departamental; Estación de Servicio Los Pajaritos; Servicios Generales; Jefes de Patios; Casinos. Todos necesitamos de todos. Ninguno sobra. A nuestras socias y socios, miembros de nuestro sindicato, los que día a día están haciendo patria.

Este es un partido de dos tiempos, pronto nos tocará jugar, y debemos hacerlo bien. Ya entrarán a la cancha los compañeros que estaban en la banca, que por cuarentena, los locales donde ejercen estaban cerrados y se habían visto imposibilitados de jugar. Tan pronto inicie el segundo tiempo saben que entrarán con la energía suficiente para hacer los goles necesarios para ganar el partido. Todos juntos entregando lo mejor de nosotros, solidarizando mutuamente, triunfaremos en el partido más difícil que nos ha tocado jugar.

Recuerden esta realidad. Mejor que un bono transitorio, es la conservación de nuestros puestos de trabajo.

Todos juntos somos VOLUNTAD y COMPROMISO. Hoy unidos más que nunca, avanzaremos a tiempos mejores, con más respeto y solidaridad.

Cordialmente,

Directiva  
Sindicato DERCO S.A.